

**9 au 10 mai 2019**

**Ordre du jour**

Rotman School of Management

105, rue St. George, Toronto

|  |  |
| --- | --- |
| **9 mai 2019** | |
| *8 h à 9 h* | *Inscription et café* |
| *9 h à 9 h 15* | **Mot de bienvenue et présentation de la ministre**  ***Dominique Dennery*** *(maître de cérémonie)*  **Mot d’ouverture d’Andrew Wesley,**  *Aîné-résident, Université de Toronto* |
| *9 h 15 à 9 h 35* | **Allocution d’ouverture de la ministre et lancement de l’événement**  ***L’honorable Patty Hajdu,*** *ministre de l’Emploi, du Développement de la main-d’œuvre et du Travail* |
| *9 h 35 à 10 h 25* | **Discours : Données probantes sur l’égalité entre les sexes en milieu de travail**  ***Sarah Kaplan****, directrice, Institute for Gender and the Economy, professeure distinguée en genre et économie, et professeure en gestion stratégique, Rotman School of Management* |
| *10 h 25 à 10 h 45* | *Pause santé* |
| *10 h 45 à 11 h 45* | **Panel : Diriger le changement dans les organisations**  *Modératrice****: L’honorable Patty Hajdu***  *Panélistes****:***   * ***Paulette Senior,*** *présidente-directrice générale, Fondation canadienne des femmes* * ***Neil Parmenter,*** *président-directeur général, Association des banquiers canadiens* * ***Arlene Dunn,*** *directrice des affaires canadiennes, Syndicat des métiers de la construction du Canada* * ***Barbara Mason,*** *dirigeante principale des ressources humaines, Banque Scotia* |
| *11 h 45 à 12 h 45* | *Dîner (fourni)* |
| *12 h 45 à 14 h 15* | **Ateliers simultanés : Améliorer les processus d’embauche afin d’attirer et de sélectionner les meilleurs talents**   1. *Lutter contre les préjugés : comment la technologie peut uniformiser les règles du jeu en matière d’embauche*    * ***Kate Glazebrook,*** *PDG et**cofondatrice, Applied* 2. *Lutter contre les préjugés implicites pour obtenir du succès en STIM*    * ***Toni Schmader,*** *directrice, Engendering Success in STEM, et titulaire de la chaire de recherche en psychologie sociale, Université de la Colombie-Britannique*    * ***Tara Dennehy****, boursière postdoctorale, Université de la Colombie- Britannique* 3. *Les femmes comptent : traiter la diversité comme une priorité opérationnelle*  * ***Sandrine Devillard,*** *associée principale et* ***Geneviève Bonin,*** *associée, McKinsey & Company*  1. *Éliminer les obstacles : accroître la représentation des femmes dans les industries traditionnellement masculines*    * ***Beth MacNeil,*** *sous-ministre adjointe, Service canadien des forêts, Ressources naturelles Canada (modératrice)*    * *Panélistes*      1. ***Kathy Kimpton,*** *présidente et chef de la direction, Women Building Futures*      2. ***Jennifer Wright,*** *directrice principale, Conseil des ressources humaines de l’industrie minière –**Pour une équité entre les sexes dans l’industrie minière*      3. ***Michelle Branigan,*** *présidente-directrice générale, Ressources humaines, industrie électrique du Canada – Accord de leadership sur la diversité des genres*      4. ***Angela Splinter,*** *présidente-directrice générale, RH Camionnage Canada – Femmes en mouvement* 2. *Aborder l’équité entre les sexes sous l’angle de la discrimination systémique*    * ***Dr. Shaheen Azmi,*** *directeur, Commission ontarienne des droits de la personne* |
| *14 h 15 à 14 h 35* | *Pause santé* |
| *14 h 35 à 16 h* | **Ateliers simultanés : Améliorer le maintien en poste afin de conserver les meilleurs talents**   1. *Leadership stratégique sur la diversité et l’inclusion : s’attaquer aux « privilèges » et aux « préjugés inconscients »*    * ***Wendy Cukier,*** *directrice et fondatrice, Diversity Institute et professeure, Ted Rogers School of Management, Université Ryerson* 2. *Combler le bassin de talents féminins – comment soutenir les femmes dans l’avancement de leur carrière*    * ***Linda Torry,*** *gestionnaire, développement des affaires et des ventes, Initiative for Women in Business, Rotman School of Management*    * ***Julie Branscombe****, Gestionnaire principale, Centre d’excellence (Inclusion & Diversité), Groupe Banque TD (conférencière invitée)* 3. *Mobiliser les hommes comme agents de changement*    * ***Vandana Juneja,*** *vice-présidente, Asia Pacific & Global Growth Markets, Catalyst*    * ***Andrew Spencer****, Vice-président, Transmission et Stations, Hydro One Networks Inc.*    * ***Brad Black****, Directeur général et chef mondial, Groupe des solutions financières, Marchés mondiaux, Marchés des capitaux CIBC* 4. *Approches de politiques pour lutter contre l’inégalité entre les sexes : que devriez-vous savoir pour votre milieu de travail?*    * ***Lori Straznicky,*** *directrice, Équité salariale, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada*    * ***Gertrude Zagler,*** *directrice, Division des normes de travail et de l’équité en milieu de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada* 5. *Comment percevoir la violence fondée sur le sexe en milieu de travail*    * ***Barb MacQuarrie,*** *directrice communautaire, Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children, Université Western*    * ***Todd Minerson,*** *conseiller principal, Politique stratégique et communications – ministère des Femmes et de l’Égalité des genres* |
| *16 h à 17 h* | **Panel : Genre, diversité et intersectionnalité**  *Modératrice : Dominique Dennery*  *Panélistes :*   * ***Gabrielle Bouchard,*** *présidente, Fédération des femmes du Québec* * ***Jalisa Luces-Mendes,*** *fondatrice et directrice générale, Toni Marlow et coordonnatrice des programmes, Business in the Streets* * ***Saadia Muzaffar,*** *fondatrice, TechGirls Canada* * ***Brittney Sault****, Gestionnaire de projet, Recherche, Canadian Council for Aboriginal Business* |
| *17 h à 17 h 15* | **Mot de la fin de la journée** |
| *17 h 15 à 19 h* | **Réception**  **Foire d’information** |
| **10 mai 2019** | |
| *8 h 30 à 9 h* | *Inscription et café* |
| *9 h à 10 h* | **Panel : L’expérience des femmes en leadership**  *Modérateur :* ***Helen Kennedy****, présidente, Fonds Égale Canada pour les droits de la personne*  *Panélistes :*   * ***Caroline Codsi,*** *présidente et fondatrice, La gouvernance au féminin* * ***Marie Clarke Walker,*** *secrétaire-trésorière, Congrès du travail du Canada* * ***Emily Mills,*** *fondatrice, How She Hustles* |
| *10 h à 10 h 45* | **Discours : Conciliation travail-vie personnelle - objectif réalisable ou rêve inatteignable?**  ***Nora Spinks****, directrice générale, Institut Vanier de la famille* |
| *10 h 45 à 11 h 05* | *Pause santé* |
| *11 h 05 à 12 h 30* | **Ateliers simultanés : Améliorer l’avancement afin de promouvoir et de reconnaître les meilleurs talents**   1. *Comment bâtir et diriger des organisations à parité hommes-femmes : Outils pratiques pour les PDG et présidents de conseils d’administration*     * ***Beatrix Dart*** *et* ***Ekta Mendhi,*** *coprésidentes, Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance*    * ***Matt Fullbrook,*** *gestionnaire,Clarkson Center for Board Effectiveness* 2. *Principes d’autonomisation des femmes : placer l’autonomisation économique des femmes au cœur de votre modèle d’affaires*    * ***Stephanie Dei,*** *coordonnatrice nationale pour le Canada*, *WeEmpower d’ONU Femmes*    * ***Kristin Haffert****, Coordonnatrice nationale pour les États-Unis, WeEmpower d’ONU Femmes*    * ***Camille Beaudoin,*** *assistante de programme et consultante subalterne, WeEmpower d’ONU Femmes* 3. *Les stéréotypes de genre et leur impact sur la réalisation de l’égalité des sexes en milieu de travail: le concept de l’homme ordinaire, une nouvelle perspective sur les progrès en matière d’égalité des genres*     * ***Eric Arthrell,*** *chef, Future of Men in the Workplace, Deloitte* 4. *Réaliser l’« ODD 5 : Parvenir à l’égalité des sexes » en milieu de travail*    * ***Ayman Chowdhury,*** *chef de projet, Le leadership en matière d’égalité entre les sexes dans le secteur privé canadien, Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies* 5. *Leçons tirées du Royaume-Uni : Appliquer la science du comportement pour améliorer l’égalité entre les sexes en milieu de travail*    * ***Elisabeth Costa,*** *directrice, UK Behavioural Insights Team* |
| *12 h 30 à 13 h 45* | *Dîner (fourni)*  **Discours**  ***Maya Roy****, PDG, YWCA Canada*  **Mot de la fin**  ***Dominique Dennery*** |