**Symposium sur les femmes et le milieu de travail**

**Biographies des conférenciers**

|  |  |
| --- | --- |
| **L’honorable Patricia A. Hajdu** | |
| ***Ministre de l’Emploi, du Développement de la main-d’œuvre et du Travail*** | |
| Patty Hajdu a été élue députée de Thunder Bay-Supérieur-Nord en 2015. Elle a été nommée au Cabinet par le premier ministre Justin Trudeau et a agi à titre de ministre de la Condition féminine de novembre 2015 à janvier 2017, lorsqu’elle a été nommée ministre de l’Emploi, du Développement de la main-d’œuvre et du Travail.  Précédemment, la ministre Hajdu a travaillé dans le secteur de la santé publique et se concentrait sur les politiques en matière de drogues, sur le développement des jeunes et sur l’itinérance. Avant d’être élue, elle a dirigé l’un des plus grands refuges pour personnes itinérantes dans le Nord-Ouest de l’Ontario.  Mme Hajdu fait preuve de compassion et se porte à la défense de Thunder Bay-Supérieur-Nord et de tous les Canadiens, car elle croit que nous pouvons tous bénéficier d’un pays plus inclusif. En tant que députée et ministre, elle demeure résolue à faire en sorte que tous les Canadiens aient une chance égale de réussir. | cid:image002.jpg@01D50426.396F1FF0 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Andrew Spencer** | |
| **Vice-président  *Transmission & Stations, Hydro One Networks Inc.*** | |
| Andrew Spencer travaille pour Hydro One Networks depuis 2002 et a occupé divers postes techniques et de gestion dans l’organisation. À titre de vice-président, Transmission et Stations d’Hydro One, Andrew dirige maintenant une équipe d’environ 3 000 personnes, responsables de l’exécution sécuritaire, fiable et rentable d’un programme de travail annuel de 1,5 milliard de dollars par année.  Après avoir obtenu un diplôme en génie électrique à l’Université Queen’s, Andrew a commencé sa carrière dans des postes d’ingénieur de service sur le terrain pour assurer le diagnostic de l’équipement, le dépannage et appuyer le personnel de l’entretien et des opérations. En 2006, il est devenu directeur de cette équipe et a assumé dès lors un certain nombre de rôles de gestion de portée et complexité croissantes. Lorsqu’il s’est joint à l’unité de gestion des actifs en 2009, il a dirigé des équipes responsables de l’élaboration des plans d’investissement pour l’entretien et les travaux d’immobilisations dans l’ensemble du réseau de transmission et de distribution d’Hydro One. Il a été appelé à témoigner à plusieurs reprises à la Commission de l’énergie de l’Ontario qui représente l’organisme provincial de réglementation. En 2014, Andrew est devenu directeur de l’ingénierie et, en 2017, il a assumé des responsabilités de leadership plus étendues à titre de vice-président de l’ingénierie. En août 2017, Andrew a accepté la direction de l’unité Transmission & Stations en tant que vice-président.  Andrew est coprésident de la campagne de bienfaisance de Hydro One et champion de la diversité et de l’inclusion. Il remet en question le statu quo et il a à cœur la parité entre les sexes et l’inclusion en milieu de travail. Il est membre du comité sur la diversité de Hydro One et cadre responsable du réseau Men Advocating for Real Change (MARC) composé d’hommes leaders chez Hydro One qui s’efforcent de créer une culture diversifiée, équitable et inclusive. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\SPENCER - ANDREW.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Andrew Wesley** | |
| **Aîné  *First Nations House de l’Université de Toronto*** | |
| Andrew Wesley, qui est l’aîné de la First Nations House de l’Université de Toronto, est un prêtre anglican titulaire d’une maîtrise en théologie de l’Université de Toronto. Il a également reçu une formation de technicien en génie civil.  Cri Omushkego de la Baie-James, Wesley est un aîné reconnu de l’Université de Toronto depuis environ trois ans. Il rencontre des étudiants, donne des conférences sur le campus et donne des cours à la First Nations House. Les gens s’adressent également à Wesley pour obtenir des conseils sur le deuil en plus d’animer des cercles de guérison.  Il affirme que le rôle d’aîné ressemble à celui « d’un grand-père loin du foyer familial ». Les étudiants autochtones peuvent échanger avec lui et ressentir ainsi un plus grand sentiment de communauté et d’appartenance. Il conseille également le personnel de l’université en tant que membre du Conseil des aînés. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\fnh-eldersmile (002).png |

|  |  |
| --- | --- |
| **Angela Splinter** | |
| **PDG**  ***Trucking HR Canada*** | |
| Angela Splinter dirige Trucking HR Canada, organisme national sans but lucratif voué à relever les défis et à saisir les occasions en matière de ressources humaines dans le secteur du camionnage et de la logistique. Avant d’intégrer l’industrie du camionnage, Angela a occupé divers postes de haute direction et a fourni des services de consultation en gestion des RH à de nombreuses industries.  Son expertise en gestion s’est concentrée sur la gestion des ressources humaines, la planification de la main-d’œuvre et l’élaboration de matériel de soutien à la formation. Elle a été consultante pour l’élaboration de ressources de formation et de recherche pour les secteurs de l’électricité et des énergies renouvelables, de la réparation d’automobiles et des services ainsi que pour l’élaboration de programmes de certification pour l’industrie minière.  Angela œuvre auprès d’employeurs de l’industrie du camionnage et de la logistique depuis 2011 et elle veille à ce qu’ils aient la main-d’œuvre qualifiée nécessaire aujourd’hui et demain. Grâce à son leadership, elle a fait de Trucking HR Canada un chef de file respecté de l’industrie dans les domaines de la recherche sur le marché du travail, de la formation et du perfectionnement des compétences, ainsi que des initiatives générales de recrutement et de maintien en poste. Trucking HR Canada est un partenaire respecté auprès des principales associations de l’industrie et de divers ministères.  Parmi les initiatives organisationnelles clés, mentionnons le programme de meilleur employeur de la flotte, le matériel de ressources de l’industrie en matière de RH, les ressources de formation professionnelle ciblées, ainsi que le populaire sommet Women with Drive Leadership.  On l’invite souvent à prendre la parole au cours d’événements de l’industrie au Canada et elle s’est également prononcée sur la scène internationale pour faire connaître les pratiques exemplaires de l’industrie en matière de RH. Elle détient un diplôme en droit, habite à Ottawa et, dans ses temps libres, elle partage des moments de détente avec les membres de sa famille dans leur chalet au bord du lac à Low, au Québec | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\2018 Headshot.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Arlene Dunn** | |
| **Directrice  *Syndicat des métiers de la construction du Canada*** | |
| Arlene a passé 25 ans à l’Union internationale des journaliers d’Amérique du Nord, où elle a occupé divers postes élus, de secrétaire-trésorière à directrice d’affaires. Elle a été la première femme à occuper un poste de directrice d’affaires dans l’industrie de la construction au Canada. En 2013, elle est devenue directrice générale du Hebron Project Employers’ Association, puis directrice générale du NL Trades Council. Elle a été la première femme à diriger une association patronale et un conseil des métiers de la construction au Canada. En 2015, elle a assumé le rôle de directrice adjointe du Syndicat des métiers de la construction du Canada et, en mars 2019, celui de directrice. Il n’y a jamais eu de femme qui a occupé l’une ou l’autre de ces fonctions. Elle milite ardemment pour les groupes sous-représentés qui s’intéressent aux métiers spécialisés. Elle ne cesse de défendre la cause de la santé mentale et des personnes aux prises avec des troubles liés aux substances. En 2013, elle a mis sur pied un programme d’aide aux employés qui comprenait des prestations de santé mentale et des prestations complètes de réadaptation en matière de toxicomanie et d’alcoolisme. Arlene est membre du Groupe de travail sur la lutte aux opioïdes du syndicat des métiers de la construction en Amérique du Nord et a récemment établi un partenariat avec Santé Canada pour faire face à cette crise nationale. Arlene représente plus de 500 000 membres et défend les métiers spécialisés comme un choix de carrière gratifiant et progressif. Elle défend également l’apprentissage, les bons emplois et l’amélioration de la santé et de la sécurité. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\09AXG685\Headshot.JPG |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ayman Chowdhury** | |
| **Chef du Secrétariat *Réseau canadien du Pacte mondial*** | |
| En tant que chef du Secrétariat, Ayman dirige le Réseau canadien du Pacte mondial, qui représente le chapitre canadien du Pacte mondial des Nations Unies. Il se spécialise dans l’établissement de rapports sur les objectifs de développement durable (ODD) et fournit des conseils aux entreprises sur la façon d’intégrer les ODD dans leur stratégie de base. Il a animé plusieurs ateliers pour communiquer les nouvelles pratiques, lignes directrices et ressources disponibles pour la cartographie des stratégies de développement durable et l’établissement de rapports sur les ODD. Ayman est actuellement à la tête du projet du Réseau canadien du Pacte mondial intitulé « Favoriser l’égalité des sexes dans le secteur privé canadien ». Ce projet de trois ans en partenariat avec le ministère fédéral de la Condition féminine vise à faire participer le secteur privé en tant qu’accélérateur responsable afin d’éliminer les obstacles auxquels font face les femmes en milieu de travail. Avant de se joindre à ce Réseau, il a travaillé chez B.Accountability à titre de consultant principal et a participé à des projets visant à évaluer le rendement en matière de durabilité par rapport aux repères de l’industrie. Ayman a obtenu une maîtrise ès sciences en gestion de la durabilité à l’Université de Toronto avec une spécialisation en gestion et il détient un baccalauréat en administration des affaires avec une spécialisation en finances de l’United International University au Bangladesh. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\Y599DFEU\ayman-new-1.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Barbara Mason** | |
| **Chef de groupe et dirigeante principale des ressources humaines *Banque Scotia*** | |
| Auparavant, Barb était dirigeante principale des ressources humaines, Marketing, PCA; vice-présidente exécutive, Gestion de patrimoine mondiale; vice-présidente exécutive, Gestion de patrimoine Canada; vice-présidente exécutive, Marketing, ventes et service.  Elle s’est jointe à la Banque en 1982 et a occupé des postes de plus en plus importants dans les domaines des services bancaires de détail, des cartes de crédit, du marketing, des ventes et services, de la gestion du patrimoine et des ressources humaines.  Barb a obtenu un baccalauréat spécialisé en études environnementales de l’Université de Waterloo et a été honorée ancienne étudiante de l’année 2012. Elle est également diplômée du programme de direction de l’Université Queen’s. En 2010, elle a été intronisée au Temple de la renommée des 100 femmes les plus influentes du Canada par le Réseau des femmes exécutives. Elle siège au conseil d’administration de la Bayview Glen School et de l’hôpital Humber River à Toronto, ainsi qu’à divers conseils d’administration de filiales internes de la Banque.. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\09AXG685\BarbMason2.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Barb MacQuarrie** | |
| **Directrice communautaire *Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children*** | |
| Barb MacQuarrie est directrice communautaire du Centre for Research and Education on Violence against Women & Children de l’Université Western. Elle mène des travaux de recherche et élabore des initiatives d’éducation et de prévention fondées sur des données probantes, auxquelles participent des partenaires communautaires et universitaires. Ses récentes initiatives en matière de recherche et d’éducation étaient axées sur la violence sexuelle sur les campus ainsi que sur l’éducation en milieu de travail concernant la violence familiale. En 2014, elle a coordonné la première étude nationale canadienne sur les répercussions de la violence familiale sur le milieu de travail en collaboration avec le Congrès du travail du Canada. Elle a dirigé la mise en œuvre d’enquêtes multilingues similaires en Mongolie, à Taiwan et en Belgique et d’une enquête pour UNI Global Union qui visait douze pays. Elle collabore actuellement avec des chercheurs du Canada, de l’Amérique du Sud et de l’Europe afin d’adapter de nouvelles méthodes pour mesurer les coûts de la violence familiale aux milieux de travail de moyenne et grande taille. Elle se réjouit particulièrement à l’idée de collaborer avec l’ETCOF et le CTC pour élaborer de la formation et des ressources à l’intention des employeurs des secteurs des transports et des communications sous réglementation fédérale afin de prévenir et de combattre la violence familiale. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\Barb MacQuarrie.jpeg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Beatrix Dart** | |
| **Professeure  *École de gestion Rotman de l’Université de Toronto*** | |
| Beatrix Dart, Ph.D., est professeure de stratégie à l’École de gestion Rotman de l’Université de Toronto, au Canada, et elle occupait auparavant le poste de doyenne associée des programmes menant à un grade de direction. Dans le domaine public, elle a coprésidé la première mission commerciale exclusivement féminine au Japon et siège au conseil consultatif d’ONU Femmes au Canada et elle conseille divers ministères.  Depuis 2008, Dre Dart est directrice générale de l’Initiative Rotman pour les femmes en affaires, axée sur l’avancement des femmes en gestion, pour laquelle elle a remporté le prix mondial TIAW en 2010. Elle a également fait partie du classement des 25 femmes les plus influentes en 2013 et du classement WXN des 100 Canadiennes les plus influentes en 2016. Parmi ses autres réalisations, elle est membre fondatrice et chef de file national du Club canadien des 30 % et coprésidente de l’Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, qu’elle a mise sur pied en 2017. De plus, elle est directrice d’entreprise chez EllisDon, l’une des plus grandes sociétés de construction au Canada, et siège à un certain nombre de conseils d’administration d’organismes sans but lucratif. Elle a fait ses débuts à l’École de gestion Rotman en 2000 après une brillante carrière chez McKinsey & Co. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\Y599DFEU\Beatrix Dart .JPG |

|  |  |
| --- | --- |
| **Beth MacNeil** | |
| **Sous-ministre adjointe  *Service canadien des forêts de Ressources naturelles Canada*** | |
| Beth a passé 25 ans à œuvrer dans des ministères économiques et réglementaires à vocation scientifique. Beth a commencé sa carrière comme biologiste au Service canadien de la faune d’Environnement Canada. Elle a occupé le poste de directrice générale, Politiques, à Pêches et Océans Canada et à Agriculture et Agroalimentaire Canada. En janvier 2018, Beth a été nommée sous-ministre adjointe du Service canadien des forêts de Ressources naturelles Canada.  Beth est titulaire d’un baccalauréat ès sciences (biologie) de l’Université STFX en Nouvelle-Écosse, d’une maîtrise en études environnementales de l’Université York de Toronto et d’un certificat en leadership et gouvernance du secteur public de l’Université d’Ottawa. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\Beth_3_Sm.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Brad Black** | |
| **Directeur général et chef mondial, Groupe des solutions financières, Marchés mondiaux  *Marchés des capitaux CIBC*** | |
| Brad Black s’est joint à la CIBC en 2001. Il est directeur général et chef mondial, Groupe des solutions financières (GSF), Marchés des capitaux CIBC, et est responsable de la franchise des ventes mondiales du GSF. Le GSF est une équipe mondiale de vente d’actifs qui fournit des produits et services des marchés de capitaux à ses clients et il a des bureaux à Vancouver, Toronto, Montréal, New York, Londres, Hong Kong et Tokyo. La clientèle du groupe est composée de gestionnaires d’actifs, de régimes de retraite, de sociétés d’assurance-vie, de fonds spéculatifs, de banques et de banques centrales et de fonds souverains. La gamme de produits et services comprend des produits de change, des options de change, des titres à revenu fixe, des produits dérivés sur taux d’intérêt, des matières premières, des produits dérivés sur actions, des solutions de financement, des stratégies macroéconomiques et des solutions d’investissement structurées sur mesure, notamment des indices QIA et personnalisés.  M. Black est également membre de l’équipe de direction mondiale de la CIBC, du comité des opérations des marchés mondiaux et du comité de sélection de la direction générale. Il se consacre à la cause de l’inclusion et de la diversité par l’entremise du Conseil consultatif sur l’intégration et la diversité de la CIBC et siège au conseil d’administration de Women in Capital Markets (WCM). Son engagement communautaire comprend notamment les dons individuels majeurs de Centraide, le conseil de direction de Capitalize for Kids, le conseil de la fondation 3to6 (qui fait partie de la Fondation MLSE) et il a été président de la Journée du miracle CIBC.  M. Black a obtenu un baccalauréat spécialisé en commerce à l’Université McMaster. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\BradBlack.png |

|  |  |
| --- | --- |
| **Brittney Sault** | |
| **Gestionnaire de projets, Recherche  *Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA)*** | |
| Brittney Sault est fière d’être membre de la Première Nation des Mississaugas Credit, située dans le sud de l’Ontario. Titulaire d’un baccalauréat ès arts en sciences politiques et en criminologie de l’Université Western, Brittney a mené une carrière diversifiée en œuvrant auprès des communautés autochtones de l’Ontario dans les domaines de l’élaboration des politiques et du développement communautaire. Dans le cadre de son rôle actuel de gestionnaire de projets au service de recherche du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA), Brittney possède une vaste expérience de la recherche et de la consultation auprès des communautés d’affaires autochtones et de la gestion des relations stratégiques auprès des intervenants autochtones et gouvernementaux.  Plus récemment, Brittney a fait partie d’une équipe de recherche qui a mené plus de 100 entrevues en personne partout au Canada avec des chefs d’entreprise et des dirigeants communautaires des Premières nations, des Inuits et des Métis sur le thème du développement économique autochtone. Outre ses responsabilités en matière de recherche et de gestion de projets, Brittney offre un appui crucial à la stratégie de relations gouvernementales constantes du CCCA en fournissant son expertise dans les domaines du commerce mondial autochtone et de la propriété intellectuelle. | DSC02007 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Camille Beaudoin** | |
| **Consultante subalterne et adjointe au Programme  *ONU Femmes – Programme WE EMPOWER Canada*** | |
| Camille est consultante subalterne et adjointe au Programme au Canada pour le programme WE EMPOWER d’ONU Femmes, l’Union européenne et l’OIT. Dans le cadre de ses fonctions, Camille cherche à autonomiser les femmes en milieu de travail et à assurer la participation des hommes aux discussions sur l’égalité des sexes et l’autonomisation économique des femmes. Elle œuvre auprès des secteurs public et privé au Canada pour promouvoir les principes d’autonomisation des femmes.  Camille vient de terminer ses études en droit à l’Université Western Ontario et obtiendra son diplôme cette année en juin. Pendant ses études en droit, elle a observé que même si les femmes sont plus nombreuses que les hommes à occuper des postes d’associés dans de nombreux cabinets d’avocats partout au pays, très peu d’entre elles accèdent à un poste d’associé principal. Pour tenter de combler cette lacune qui est une source d’inconfort et de frustration, elle a fondé un programme visant à épauler les étudiantes en droit de l’Université Western à acquérir les compétences nécessaires pour réussir dans leur carrière en droit. Camille a également œuvré dans l’industrie minière où elle a concentré ses efforts à faire en sorte que l’industrie soit plus diversifiée et plus inclusive. Camille est titulaire d’un baccalauréat ès arts avec spécialisation en relations internationales et en histoire. L’an prochain, elle entreprendra un programme de maîtrise en droit dans le domaine du commerce international et de l’investissement. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\6S83N4XC\6676416F-6FF3-40D2-AE14-1B2CCAB0A176.JPG |

|  |  |
| --- | --- |
| **Caroline Codsi** | |
| **Présidente Fondatrice**  ***La gouvernance au féminin*** | |
| Caroline Codsi est présidente-fondatrice de La gouvernance au féminin, organisme sans but lucratif créé en 2010 dont la mission consiste à encourager les femmes à développer leur leadership, à assurer l’avancement de leur carrière et à leur permettre d’accéder à des postes de direction et à être membres de conseils d’administration. Les programmes de La gouvernance au féminin ont un impact profond et concret sur la parité entre les sexes au Canada grâce à la promotion de cette cause, à l’organisation de grands événements, à la présentation de programmes de mentorat, à la formation en gouvernance ainsi qu’à la prestation du seul certificat canadien en matière de parité en entreprise élaboré avec l’appui de McKinsey&Company.  Citoyenne du monde ayant vécu sur trois continents, Caroline est née à Beyrouth. Elle n’avait que 7 ans lorsque la guerre a éclaté et 22 ans à la fin des hostilités. Conférencière très prisée, Caroline a pris la parole devant divers publics partout au Canada et aux quatre coins du globe. Elle a reçu de nombreux prix nationaux et internationaux et a été reconnue comme l’une des 20 figures de proue de la diversité au Québec, s’est classée comme l’une des 75 principales immigrantes canadiennes et l’une des 100 femmes les plus influentes au Canada. Elle a également reçu le Prix de l’égalité des sexes du Comité des femmes des Nations Unies et a été nommée Leader de la décennie pour la diversité et l’inclusion au Forum économique des femmes de New Delhi. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\TKICF0I4\Photo.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Dominique Dennery** | |
| **Présidente  *Dennery Resources*** | |
| Dominique Dennery est fondatrice et consultante principale de Dennery Resources Inc., cabinet d’experts-conseils qui se consacre à animer de véritables dialogues à l’appui de changements sociaux et organisationnels positifs.  Elle a animé des consultations de haut niveau sur des questions liées à la diversité et à l'inclusion, aux politiques d'équité en matière d'emploi et aux droits de la personne. Grâce à son expertise, elle a épaulé ses clients lors de centaines d’activités d’apprentissage, de retraites, de forums professionnels et de conférences nationales et internationales. En guise d’exemples, mentionnons entre autres les consultations nationales sur l’égalité entre les sexes, la violence fondée sur le sexe et le Forum ACS+ du gouvernement du Canada.  Au cours des 25 dernières années, Dominique a également conçu et animé de nombreuses séances de planification stratégique pour des cadres supérieurs des secteurs privé, public et sans but lucratif. Elle encadre également des femmes sur le plan individuel pour qu’elles deviennent des leaders courageuses et compatissantes.  Dominique est consultante en gestion certifiée, animatrice professionnelle certifiée et titulaire de certificats en gestion du changement et en coaching. Elle détient une maîtrise en littérature française de l’Université d’Ottawa et de nombreux certificats dans les domaines liés à l’intelligence émotionnelle en milieu de travail.  Dominique rédige des blogues et des articles sur la conversation véritable, la dynamique de groupe et le leadership. Elle donne des conférences et des ateliers sur le potentiel humain.. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ekta Mendhi** | |
| **Coprésidente  *Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance*** | |
| Ekta est une haute dirigeante chevronnée en stratégie d’entreprise et en stratégie concurrentielle, qui a fait ses preuves dans la transformation des entreprises. Elle possède une vaste expérience dans les secteurs du conseil en gestion et des services financiers, acquise dans d’importantes sociétés multinationales canadiennes et internationales. Son expérience en conseil en gestion et en leadership porte sur la stratégie d’entreprise et la stratégie concurrentielle, ainsi que les redressements d’entreprises à grande échelle; son expérience dans le secteur des services financiers comprend les services bancaires de détail, la gestion de patrimoine et les services bancaires d’investissement.  Elle est coprésidente de l’Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, le plus important partenariat canadien d’organismes sans but lucratif de premier plan axés sur la gouvernance et la diversité; coprésidente du réseau Women in Leadership de la WCM; membre du comité directeur du Club des 30 % du Canada; administratrice du Fonds Rotman Vision et membre du conseil consultatif de ONU Femmes Canada.  Ekta est également chroniqueuse invitée du Globe and Mail – Report on Business, coauteure de Directors’ Playbook et de CEO Blueprint et figurait comme candidate au Prix du leader de moins de 40 ans de l’ACCVM en 2016, en 2017 et en 2018. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.MSO\69C4178C.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Elisabeth Costa** | |
| **Directrice principale  *Behavioural Insights Team*** | |
| Elisabeth est directrice principale de l’équipe Behavioural Insights, où elle dirige un portefeuille d’équipes œuvrant sur la politique économique. Le portefeuille d’Elisabeth porte sur les marchés de consommation, l’énergie et le développement durable, la prise de décision financière, la croissance économique et l’encouragement des entreprises à être plus productives, ainsi que plus diversifiées et plus inclusives. Elisabeth a été l’auteure principale du rapport de l’équipe BIT sur l’application des connaissances comportementales aux marchés réglementés et a préparé le travail de l’équipe sur la création de marchés de consommation meilleurs et plus équitables, en menant des essais avec les organismes de réglementation, les associations de consommateurs et l’industrie.  En particulier, le travail d’Elisabeth vise à encourager les consommateurs à se tourner vers de meilleures offres sur les marchés de l’énergie, à les aider à épargner, à rembourser leurs dettes et à planifier leur retraite, et à améliorer leur compréhension des conditions contractuelles, des produits financiers et des informations économiques en ligne. Elisabeth participe régulièrement aux discussions et débats politiques sur les marchés numériques et la prise de décision en ligne, le comportement financier et la vulnérabilité des consommateurs. Avant d’intégrer l’équipe BIT, Elisabeth a occupé des postes de direction au Trésor australien et a terminé ses études de troisième cycle à la Harvard Law School. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\Lis-IMG_8714-1024x683.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Emily Mills** | |
| **Fondatrice  *How She Hustles*** | |
| Nommée par le Réseau des femmes exécutives l’une des 100 femmes les plus influentes du Canada et faisant partie de la liste des 100 femmes noires canadiennes accomplies, Mills est une nouvelle leader d’influence. Elle a fondé How She Hustles, réseau qui regroupe diverses femmes dans les médias sociaux et divers événements. Ces événements mettent l’accent sur l’esprit d’entreprise et le leadership et permettent d’attirer jusqu’à 400 invités, soit des PDG jusqu’aux athlètes olympiques. Sa série de photos numériques, HERstory in Black, mettant en vedette 150 femmes noires inspirantes, a fait l’objet d’une couverture médiatique nationale à CBC, dont un documentaire télévisé d’une heure. Elle vient d’être nommée au comité national du Canada dans le cadre de la plus grande conférence sur l’égalité des sexes au monde. Mills a également tenu une table ronde avec le premier ministre Justin Trudeau sur l’entrepreneuriat et les possibilités économiques pour les femmes noires. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\6S83N4XC\Emily Mills - Credit to Julia Park Photography.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Eric Arthrell** | |
| **Directeur  *Deloitte*** | |
| Eric Arthrell est directeur chez Doblin, services d’experts-conseils en conception et en innovation axés sur l’humain de Deloitte. Il joue un rôle de chef de file sur l’avenir des hommes au travail chez Deloitte et épaule les cadres supérieurs à définir des rôles nouveaux et significatifs pour les hommes tant au travail qu’au foyer, ce qui contribue à assurer une plus grande réussite chez les femmes. En avril 2019, il a cofondé et corédigé le rapport « The design of everyday men » qui présente le point de vue de Deloitte sur la façon de repenser l’égalité des sexes et d’attirer plus de femmes aux postes de direction des organisations en aidant les hommes à se présenter différemment. Actuellement, il est en congé de paternité pour sept mois afin de s’occuper de sa fille pendant que sa partenaire effectue un retour au travail. Il travaille chez Deloitte depuis six ans dans les domaines de la stratégie d’entreprise et des pratiques de conseil en innovation. Il est titulaire d’une maîtrise internationale en administration des affaires de la Schulich School of Business de l’Université York et a commencé sa carrière à la Banque TD dans le domaine des services bancaires commerciaux avant de faire ses débuts chez Deloitte. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\TKICF0I4\Doblin_Headshot_EricArthrell_A_HighRes_Square.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gabrielle Bouchard** | |
| **Présidente**  ***Fédération des femmes du Québec*** | |
| Gabrielle Bouchard est présidente de la Fédération des femmes du Québec. Elle siège actuellement au Conseil consultatif sur la stratégie pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe et est l’une des 82 femmes d’influence au Canada choisies par Condition féminine Canada. Colauréate du prix Héméris 2015 du Conseil québécois LGBT, Gabrielle a travaillé comme défenseure des droits trans et éducatrice publique au Centre de lutte contre l’oppression des genres de 2011 à 2017. Elle a participé au processus menant aux changements législatifs pour mettre fin à la stérilisation forcée des personnes trans au Québec. Gabrielle est titulaire d’un certificat en justice réparatrice de Simon Fraser Elle enseigne également le tai-chi au Tai Chi Club de Montréal. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.MSO\28220640.tmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Genevieve Bonin** | |
| **Associée  *McKinsey & Company*** | |
| Geneviève œuvre auprès d’organismes du secteur public à tous les niveaux de gouvernement – dans des secteurs comme la défense, la police, les soins de santé, le jeu, les pensions, les transports, les services publics, les infrastructures et les services sociaux – pour résoudre des problèmes complexes et enrichir la société. Spécialisée en stratégie et en innovation, elle a géré de nombreux programmes de transformation complexes, depuis la stratégie jusqu’à la réalisation de valeur. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\UVFK2BVZ\Gen.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Gertrude Zagler** | |
| **Directrice – Division de l’équité en milieu de travail**  ***Programme du travail, Emploi et Développement social Canada*** | |
| Gert Zagler s'est jointe au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) en 2012 en tant que directrice de l'Équité en milieu de travail. Elle dirige une équipe chargée des politiques et des opérations qui supervise les activités liées à la Loi sur l’équité en matière d’emploi, qui vise à réaliser l’égalité en milieu de travail et à intégrer pleinement toutes les personnes, y compris les groupes défavorisés : femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres des minorités visibles. Elle a mené l’équipe à travers d’importantes transformations et dirige désormais les travaux de l’équipe sur la transparence salariale.  Avant de se joindre au Programme du travail, Gert a occupé des postes de responsabilités croissantes dans la fonction publique fédérale à Santé Canada au sein de la Direction générale des politiques stratégiques et au Programme canadien pour l'épargne-études - EDSC. Auparavant, elle a occupé des postes stratégiques et opérationnels au sein de la province d'Ontario et du comté de Renfrew, ainsi que dans les secteurs à but non lucratif et privé. La majeure partie de sa carrière a été consacrée à l’éducation et à la politique sociale dans des domaines d’appui aux groupes marginalisés et défavorisés.  Gert a obtenu son diplôme de premier cycle à l’Université Trent à Peterborough, en Ontario, et sa maîtrise en administration des affaires à l’Université Queen’s à Kingston, en Ontario. | [Image result for gert zagler](https://www.google.ca/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=images&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwi2qNrUxIniAhWOTN8KHRNlC1kQjRx6BAgBEAU&url=https://socialsciences.uottawa.ca/political-studies/news/14-teams-take-part-case-study-competition-public-administration&psig=AOvVaw0jycoCWmX5hkG9NgPRvnDa&ust=1557322532929928) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Helen Kennedy** | |
| **Directrice  *Egale Canada*** | |
| Helen Kennedy est devenue directrice générale d’Égale en 2007. Elle est la première femme à occuper ce poste. Elle s’est jointe à l’organisation après 22 ans d’expérience acquise en politique à la fois comme conseillère municipale élue et comme membre du personnel politique. Elle est membre fondatrice de l’organisme Canadians for Equal Marriage que l’on estime dans une large mesure comme la plus influente campagne de lobbying sur les politiques publiques de l’histoire du Canada. Cela a permis au Canada d’être l’un des premiers pays au monde à légaliser le mariage homosexuel. Parmi ses réalisations, mentionnons l’enquête sur l’homophobie et la transphobie dans les écoles canadiennes, soit la première enquête nationale du genre au Canada, et la présentation de résultats névralgiques sur l’intimidation destinés aux écoles, aux enseignants et aux gouvernements. Elle a donné de la formation aux arbitres d’immigration pour les réfugiés et aux services de police partout au Canada et dans les Balkans. À l’invitation du département américain de la Défense, Helen a consulté de hauts responsables du Pentagone à Washington au sujet de la politique « Don’t Ask, Don’t Tell » de l’armée américaine. Elle est cosecrétaire générale sortante de l’International Gay, Lesbian, Trans and Intersex Association (ILGA). L’ILGA est une fédération mondiale de 1 100 organisations membres de 110 pays qui militent pour les droits LGBTI depuis 1978. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\Helen Kennedy (Canada)_Headshot.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Jalisa Luces-Mendes** | |
| **Directrice et fondatrice  *Toni Marlow Clothing*** | |
| Jalisa Luces-Mendes est une jeune et ambitieuse entrepreneure et fondatrice de Toni Marlow Clothing, marque de vêtements novatrice et inclusive qui vise à répondre aux besoins de la collectivité homosexuelle et des personnes qui se sentent sous-représentées dans l’industrie de la mode. Jalisa croit qu’il faut défier les normes sexospécifiques, remettre en question les stéréotypes et œuvrer pour un avenir positif et progressiste. En tant que personne qui a à cœur la santé mentale et la cause des homosexuels de couleur, Jalisa a obtenu le prix Youthline Trans Activist en 2017. Elle a fait des apparitions aux émissions How She Hustles, CBC, et Breakfast Television. Jalisa passe le plus de temps possible à transmettre ses connaissances et à bâtir sa collectivité. Lorsque Jalisa n’anime pas d’atelier ou ne participe pas à un panel, elle passe son temps à voyager et à promouvoir Toni Marlow sur la scène internationale. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\WWS6M7KL\Jalisa_HeadShot_ToniFrancis_Interview.jpeg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Jennifer Wright** | |
| **Directrice principale, Initiatives en matière d’emploi et de diversité *Conseil des ressources humaines de l’industrie minière (RHiM)*** | |
| Jennifer est responsable de la planification et de l’orientation stratégique des diverses initiatives du Conseil RHiM en matière d’emploi et de diversité. Elle contribue à l’établissement des objectifs stratégiques du Conseil et dirige une équipe de professionnels qui mènent des recherches, des programmes et des projets dans les domaines de l’information sur le marché du travail, de la diversité en milieu de travail, de l’acquisition de compétences essentielles, de l’inclusion des Autochtones et des partenariats industrie-éducation. Son travail comprend la direction des programmes d’apprentissage intégré au travail et de subventions salariales, des activités de sensibilisation à la carrière et l’établissement de partenariats entre l’industrie et les établissements d’enseignement. Jennifer dirige également l’élaboration, la mise en œuvre et la diffusion des outils de diversité et d’inclusion du RHiM, dont l’équité entre les sexes dans l’industrie minière (GEM) et la formation sur la sensibilisation interculturelle. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\H4F0VYJB\Jen_180104_094620.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Kate Glazebrook** | |
| **PDG et cofondatrice  *Applied*** | |
| Kate Glazebrook est PDG et cofondatrice d’Applied, première entreprise technologique de l’équipe Behavioural Insights. Applied est une plateforme Web qui utilise les sciences du comportement et les sciences des données pour appuyer les organisations à trouver la meilleure personne pour un poste à combler, quel que soit son background. En termes simples, l’objectif consiste à rendre le processus d’embauche intelligent, équitable et facile. Puisque l’on souhaite être en mesure de démontrer l’impact obtenu, on publie les résultats des expériences et des recherches qui guident la conception des produits.  Avant de fonder Applied, Kate était conseillère principale et chef de la croissance et de l’égalité dans l’équipe Behavioural Insights, et a précédemment travaillé pour l’UNESCO en Asie du Sud-Est et pour le Trésor australien. Kate est titulaire d’une maîtrise en politique publique de la Harvard Kennedy School of Government et d’un baccalauréat en sciences économiques et sociales de l’Université de Sydney. Kate est administratrice de Blueprint for Better Business et membre du Global Action Committee on Behavioural Science du Forum économique mondial. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\H4F0VYJB\kate glazebrook pic.JPG |

|  |  |
| --- | --- |
| **Kathy Kimpton** | |
| **Présidente et PDG  *Women Building Futures*** | |
| On peut décrire Kathy Kimpton comme pionnière dans le domaine de l’éduprenariat qui favorise la simplicité, l’innovation et la réflexion perturbatrice. En tant que Chef de la direction, Kathy dirige une équipe dynamique et passionnée qui forme des femmes pour œuvrer dans les métiers spécialisés – créant ainsi un impact positif sur les femmes, leurs familles et nos collectivités, ce qui contribue à changer constamment le visage de l’industrie!  Avant de se joindre à l’équipe de Women Building Futures, Kathy a été chef de file dans l’enseignement supérieur pendant plus de 20 ans. De son rôle de vice-présidente, Services aux étudiants et services de soutien au Collège Olds, à des postes de haute direction dans les services aux étudiants, la gestion et l’administration des inscriptions à l’Université Lakehead, à l’Institut universitaire de technologie de l’Ontario (Oshawa, Ontario) et au Collège Confederation (Thunder Bay, Ontario).  Sa formation en psychologie, en éducation, en administration et en gestion de projets traduit bien son désir constant d’apprendre. Elle a fait des études de premier cycle à l’Université Lakehead, dans sa ville natale de Thunder Bay, en Ontario, et des études de deuxième et troisième cycles à l’Université St. Thomas (St. Paul, Minnesota), à l’Université du Manitoba (Winnipeg, Manitoba) et à l’Université Cornell (Ithaca, New York).  Outre ses vastes connaissances et compétences, Kathy se distingue par son humanisme, son sens de l’humour vif, sa joie de vivre contagieuse et sa capacité d’être une source d’inspiration. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\09AXG685\Kathy Kimpton  image color.bmp |

|  |  |
| --- | --- |
| **Kristin Haffert** | |
| **Coordonnatrice nationale – États-Unis, ONU Femmes – programme WE EMPOWER  *ONU Femmes – WE EMPOWER*** | |
| Kristin Haffert est la coordinatrice nationale aux États-Unis du programme WE EMPOWER d’ONU Femmes, de l’Union européenne et de l’OIT. Elle a commencé sa carrière en soutenant des entreprises et des clients du secteur public par l’adoption de stratégies de base pour intégrer des objectifs de justice sociale. Depuis plus de deux décennies, elle mène des recherches, élabore et offre des programmes et des outils de formation pratique dans plus de 100 pays de toutes les régions du monde. En tant que leader d’opinion et conférencière sur le genre et l’inclusion, elle a orienté et piloté des scénarios complexes liés au genre et à l’équité – des multinationales aux négociations de paix. En tant que cofondatrice de Mine The Gap et PDG du groupe Haffert, elle a conseillé des sociétés de Fortune 500, des gouvernements, des agences des Nations Unies, des institutions financières mondiales et des sociétés philanthropiques et organismes sans but lucratif de premier plan, sur la diversité, l’équité et l’inclusion. Elle a également été le fer de lance d’initiatives mondiales liées à l’égalité des sexes, notamment Madeleine K. Albright Grant, Win with Women et iKNOW Politics. Kristin est titulaire d’une maîtrise en leadership de la McDonough School of Business de l’Université Georgetown et d’un baccalauréat du Douglass College, Université Rutgers. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\6S83N4XC\WNPi8QgG_400x400.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Linda Rice** | |
| **Présidente  *Business and Professional Women of Ontario*** | |
| Linda est titulaire d’un MBA accéléré en gestion de projets et a été Fellow de l’Institut canadien des valeurs mobilières dans les années 1980. Son expérience de travail comprend la gestion du programme de bourses de l’Œuvre des Manoirs Ronald McDonald et des services de consultation à titre de gestionnaire principale de projet pour Cybersanté Ontario. Linda a axé son bénévolat sur des activités qui la passionnent. Elle a été présidente de la North Toronto Business and Professional Women (BPW) de 2010 à 2018 et, par l’entremise de cette association, a défendu diverses causes, dont l’équité salariale, l’élimination de la violence et du harcèlement, les services de garde, les femmes autochtones disparues et assassinées, la préservation des ressources en eau, le logement, les transports accessibles et les prestations aux aidants. Linda a reçu le prix Leadership du regroupement Business and Professional Women of Ontario en 2013 et a été nommée présidente de ce regroupement à sa conférence provinciale en juin 2018. Linda s’est présentée comme candidate aux élections ontariennes de 2018. Elle est actuellement vice-présidente de l’économie du Conseil provincial des femmes de l’Ontario et membre de la Equal Pay Coalition of Ontario. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\Y599DFEU\Linda_Rice_webheadse.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Linda Torry** | |
| **Directrice, développement des affaires et ventes, Initiative for Women in Business  *École de gestion Rotman, Université de Toronto*** | |
| Dans son rôle de directrice du développement des affaires et des ventes de l’Initiative for Women in Business de l’École Rotman, Linda est responsable de la sensibilisation des entreprises, du recrutement et du marketing pour un portefeuille de programmes au sein de Initiative for Women in Business. Linda gère le programme de retour au travail depuis le recrutement jusqu’à la prestation du programme. En avril 2019, Linda a organisé la première conférence canadienne sur le retour au travail à l’intention des professionnels qui reprennent leur carrière. Avant de se joindre à l’Initiative for Women in Business, Linda a travaillé comme consultante et possède plusieurs années d’expérience d’entreprise en planification stratégique, marketing et planification d’entreprise. Animée du désir de faire une différence positive dans le monde, Linda s’est présentée en politique, a enseigné l’empathie aux enfants en classe et a favorisé des initiatives de santé mentale maternelle dans sa communauté. Il s’agit d’un honneur pour elle d’épauler les femmes à atteindre leurs objectifs de carrière et d’aider les organisations à développer leur bassin de talents féminins. Elle est titulaire d’un MBA de l’Université d’Anvers (Belgique) et d’un B.A. en économie de l’Université McMaster. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\TKICF0I4\LindaTorryApril 2019.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Lori Straznicky** | |
| **Directrice exécutive – Équité salariale**  ***Programme du travail, Emploi et Développement social Canada*** | |
| Lori Straznicky est directrice exécutive de l'équipe de travail sur l'équité salariale du Programme du travail d'Emploi et développement social Canada et a dirigé l'élaboration de la loi fédérale sur l'équité salariale, adoptée en 2018. Auparavant, elle a dirigé l'élaboration de la politique sur le harcèlement et la violence dans les milieux de travail sous réglementation fédérale. Elle continue de diriger les travaux sur la mise en œuvre de cette nouvelle loi et contribue à l'élaboration d'autres initiatives stratégiques visant à assurer des lieux de travail équitables, sécuritaires et sains aux travailleurs canadiens.  Au cours de sa carrière, Lori a fourni des conseils juridiques pratiques au Conseil canadien des relations industrielles sur les droits de négociation collective, les conflits du travail, les arrêts de travail et le devoir de représentation équitable des syndicats. En tant qu'avocate du secteur privé, Lori a conseillé des clients sur un large éventail de problèmes liés à l'emploi et aux droits de l'homme. En outre, elle a représenté des clients devant la Cour d'appel fédérale, la Cour supérieure de justice de l'Ontario et les tribunaux de l'Ontario et du Canada.  Lori est titulaire de diplômes de l'Université McGill (B.A, 1998) et de l'Université d'Ottawa (LL.B, 2004) et est membre en règle du Barreau de l'Ontario (depuis 2005). | cid:image001.jpg@01D4E482.039513D0 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Marie Clarke Walker** | |
| **Secrétaire-trésorière  *Conseil du travail du Canada*** | |
| Marie a commencé sa carrière dans un foyer pour personnes âgées, puis auprès d’adultes et d’enfants ayant une déficience intellectuelle. Ensuite, elle a été conseillère et travailleuse de soutien à la famille à Toronto, et encore une fois à la Commission scolaire comme éducatrice de la petite enfance auprès des enfants ayant une déficience. Elle a rapidement gravi les échelons du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), pour finalement devenir vice-présidente de l’équité du SCFP de l’Ontario et première vice-présidente nationale de la diversité de son syndicat. Marie a marqué l’histoire en 2002 lorsqu’elle a été élue la première femme racialisée et la plus jeune personne jamais élue au poste de vice-présidente exécutive du Congrès du travail du Canada (CTC). Elle a occupé ce poste pendant cinq mandats avant d’entrer à nouveau dans l’histoire en mai 2017, puisqu’elle a été élue la toute première femme racialisée à occuper le poste de secrétaire-trésorière du CTC. Elle est mère de deux fils et mentore pour plusieurs. Elle a siégé au conseil d’administration de divers organismes, dont l’Alliance canadienne pour la paix, le Centre canadien de politiques alternatives, Adventure Place, le Scarborough National Malvern Soccer Club et la Scarborough Basketball Association, Julliette’s Place, un refuge pour femmes et enfants victimes de violence, le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, et comme membre de direction de la Coalition of Black Trade Unionists. Elle a toujours le même feu sacré aujourd’hui qu’à ses débuts dans des mouvements sociaux. Elle continue de lutter contre l’injustice, peu importe où elle sévit, et elle rêve du jour où le Canada sera vraiment un pays qui célèbre et respecte de manière égale toutes les collectivités diverses et dynamiques. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\WWS6M7KL\Marie-2017-picture.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Matt Fullbrook** | |
| **Directeur, Johnston Centre  *École de gestion Rotman*** | |
| Matt Fullbrook est chercheur en efficacité des conseils d’administration et consultant, dont le bureau est situé à Toronto en Ontario au Canada. Matt est directeur du David & Sharon Johnston Centre for Corporate Governance Innovation à l’École de gestion Rotman. Matt supervise le développement et l’exécution de projets de gouvernance à l’École Rotman depuis 2004, y compris les notations des Board Games du Globe and Mail sur la gouvernance d’entreprise, diverses études sur la rémunération et le rendement, la notation de la gouvernance des PME et une étude en cours sur la gouvernance des entreprises familiales. En tant que consultant indépendant, Matt a conseillé des dizaines de conseils d’administration à titre d’éducateur, d’animateur et de chercheur en les appuyant à optimiser leur efficacité par l’élaboration et la mise en œuvre des processus, des politiques et des structures de gouvernance inestimables. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\09AXG685\P1100506.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Maya Roy** | |
| **PDG  *YWCA Canada*** | |
| Maya est une spécialiste de la diversité qui compte 20 ans d’expérience dans divers secteurs de l’élaboration de politiques publiques, de la santé publique, de l’éducation des adultes et du travail social. Elle possède une vaste expérience de travail auprès des collectivités marginalisées et défavorisées ainsi que des compétences en ressources humaines, en gestion financière, en rédaction de demandes de subventions et en planification de projets, ainsi qu’en communications stratégiques et en marketing.  Maya parle couramment l’anglais, le français et le bengali. Elle a été affectée en Thaïlande, au Brésil, en Inde et au Royaume-Uni où elle a œuvré auprès d’ONG pour soutenir les droits de la personne et la prévention de la violence. Ses articles ont été publiés dans Going Beyond the Journey (2013) par Insomniac Press, et elle a remporté le prix CASSA Gender Advocate Award 2013 et le prix Vital People de la Toronto Community Foundation en 2014. Elle détient un baccalauréat en travail social de la Ryerson School of Social Work et une maîtrise en politique et planification sociales de la London School of Economics.  Maya a été membre du Conseil consultatif sur l’égalité des sexes pour la présidence canadienne du G7. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\Headshot Maya Roy 2017.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Michelle Branigan** | |
| **PDG  *Ressources humaines, industrie électrique du Canada*** | |
| Michelle Branigan est présidente-directrice générale de Ressources humaines, industrie électrique du Canada, chef de file canadien en matière de ressources humaines et de solutions en milieu de travail pour le secteur de l’électricité et des énergies renouvelables. Michelle a joué un rôle déterminant dans l’avancement des femmes et des minorités dans l’industrie de l’électricité. Elle a dirigé un certain nombre de programmes influents, dont Connected Women Mentorship Program for Women, The Leadership Accord on Gender Diversity for the Electricity Industry, EnAbling Change, portail et programme en ligne pour appuyer le recrutement et le maintien en poste des personnes handicapées dans le secteur de l’électricité, ainsi qu’une foule d’autres programmes qui appuient la diversité dans ce secteur. Elle est actuellement membre active du conseil d’administration du Conseil canadien de l’énergie, du Festival du film irlandais d’Ottawa et récipiendaire du prix Femme de l’année 2015 de Women in Renewable Energy (WiRE), qui reconnaît et célèbre les succès des professionnelles œuvrant dans le secteur de l’énergie qui se dépassent au travail. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\09AXG685\MBHS1.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Neil Parmenter** | |
| **PDG  *Association des banquiers canadiens*** | |
| Neil Parmenter est président-directeur général de l’Association des banquiers canadiens. Dans son rôle, il défend, au nom du secteur bancaire canadien, les politiques et les perspectives qui contribuent à la solidité et au succès du système bancaire au profit de tous les Canadiens.  Neil a plus de 25 ans d’expérience dans le secteur financier. Avant de diriger l’ABC, Neil était premier vice-président, Affaires générales et publiques, et chef des communications au Groupe Banque TD. Il y a conseillé des dirigeants clés sur des questions de relations gouvernementales, de communications et d’affaires publiques.  Neil est diplômé de l’Université Western, du Humber College et du programme de gestion pour cadres de l’Université Stanford. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\CBA-NeilParmenter-1.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nora Spinks** | |
| **Directrice générale**  ***Institut Vanier de la famille*** | |
| Conférencière, experte-conseil et leader d’opinion réputée, Nora Spinks a œuvré pendant plus de 25 ans auprès d’organisations progressistes et de chefs de file du milieu des affaires, du monde du travail, du secteur public et du milieu communautaire au Canada et ailleurs, afin d’améliorer la situation des familles, de créer des environnements de travail à la fois productifs et positifs, et de bâtir de saines collectivités.  Nora a élaboré, mis en œuvre et évalué tout un éventail de programmes fédéraux, provinciaux, communautaires et organisationnels originaux qui mettent l’accent sur la santé et le bien-être des employés, les soins familiaux, la souplesse en milieu de travail et l’harmonie entre le travail et la vie personnelle.  Ses réflexions figurent dans des publications variées, notamment des manuels, des publications des Nations Unies (Family Futures et Deep Roots) et de nombreux articles diffusés dans les médias canadiens. Nora est une interlocutrice très prisée par les médias; elle est fréquemment et largement citée et présentée dans les journaux, en ligne ainsi qu’à la radio et à la télévision à l’échelle du pays.  Depuis 2011, à titre de directrice générale de l’Institut Vanier de la famille, Nora a fait appel à des chercheurs en vue de favoriser la mobilisation du savoir et de relier les intervenants qui s’emploient à étudier, à servir et à soutenir les diverses familles du Canada..  Ses efforts ne sont pas passés sous silence. Nora a reçu de nombreuses distinctions, dont la médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II, la médaille commémorative du 125e anniversaire de la Confédération du Canada pour services communautaires distingués, le prix du pionnier du mieux-être en milieu de travail de l'année et le prix du bénévole de l'année, décerné par l'organisme Partenariat en Éducation.. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\ViF_51-HighRes.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Paulette Senior** | |
| **Présidente-directrice générale  *Fondation canadienne des femmes*** | |
| Paulette Senior est présidente-directrice générale de la Fondation canadienne des femmes. Elle a consacré sa carrière à donner aux femmes et aux filles les moyens de surmonter les obstacles et de réaliser leur plein potentiel.  Paulette a fait ses débuts professionnels auprès d’organismes de services sociaux de première ligne dans certains des quartiers les plus défavorisés de Toronto. Elle a pu constater la façon dont les ressources sociales et les changements systémiques peuvent transformer la vie des femmes. Grâce à son travail et à ses activités de défense des droits des personnes démunies auprès des refuges et dans le cadre des programmes d’emploi et de logement, on lui a décerné de nombreux prix et elle est devenue l’une des chefs de file les plus respectées au Canada.  Paulette a fait ses débuts à la Fondation en 2016, après 10 ans à titre de présidente-directrice générale de YWCA Canada. Son travail à la Fondation repose sur la vision d’un mouvement national inclusif en faveur de l’équité entre les sexes qui renforcera tous les Canadiens. | C:\Users\SRodas\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Word\Paulette head shot 1 - preferred - cropped for WCH Board website _ MED.JPG |

|  |  |
| --- | --- |
| **Saadia Muzaffar** | |
| **Fondatrice *Tech Girls Canada*** | |
| Saadia Muzaffar est une entrepreneure dans le domaine de la technologie, auteure et ardente militante de l’innovation responsable, du travail décent pour tous et de la prospérité des immigrants talentueux en STIM. En 2017, elle a fait l’objet d’un article dans Canada 150 Women, un livre sur 150 des femmes les plus influentes et pionnières du Canada.  Elle a fondé TechGirls Canada, carrefour des femmes canadiennes en sciences, en technologie, en génie et en mathématiques – et a cofondé Tech Reset Canada, regroupement de gens d’affaires, de technologues et d’autres résidents qui préconisent l’innovation en vue d’optimiser le bien publique. Elle siège au conseil d’administration de Hébergement femmes Canada et est ambassadrice de GEM, un programme de mentorat pour les filles du secondaire qui font face à des obstacles socio-économiques. Elle est membre du comité directeur du Toronto Open Smart Cities Forum, qui fait partie de l’initiative Canada au-delà de 150 : Politiques pour un avenir diversifié et inclusif, et elle conseille le gouvernement du Canada sur la stratégie économique en matière d’accès aux talents et aux compétences.  Son travail sur la modernisation du leadership explore de grandes idées et des stratégies percutantes qui répondent aux défis croissants auxquels font face les chefs d’entreprise dans les marchés connectés et vigilants d’aujourd’hui; et elle a été en vedette dans CNNMoney, Fortune Magazine, Globe & Mail, VICE, CBC, TVO et Châtelaine.  Saadia est également une écrivaine de court métrage de fiction, nominée pour le prix Pushcart. En février 2018, son travail s’apparente à celui de Margaret Atwood (La servante écarlate), Gabby Rivera (America), Hope Larson (Batgirl) et Amy Chu (Wonder Woman) dans la nouvelle anthologie Dark Horse Comics sous forme de bandes dessinées et de prose. Récemment, Saadia et son équipe ont publié Change Together: A Diversity Guidebook for Startups and Scaleups. | [Photo Credit: Anna Keenan Photography](https://static1.squarespace.com/static/514507f3e4b0e599fc6b7e10/59691365e4fcb50b4949fa6a/5969136ca803bba0e41d5431/1544491933522/Saadi_Muzaffar_20170211_Img0064.jpg) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sandrine Devillard** | |
| **Associée principale**  ***McKinsey & Company*** | |
| Sandrine est chef de file mondiale du programme de recherche Women Matter chez McKinsey, qu’elle a lancé il y a dix ans. Elle a publié de nombreux articles sur le rôle des femmes dans les affaires depuis ce moment-là. Elle est membre du conseil d’administration international du Women’s Forum for the Economy & Society et elle donne des conférences ou joue un rôle actif dans le cadre de diverses conférences internationales sur le sujet. Elle est également une chef de file mondiale de l’initiative interne sur la condition des femmes chez McKinsey, qui se consacre au perfectionnement des femmes en tant que leaders. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\H4F0VYJB\Sandrine.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sarah Kaplan** | |
| **Professeure émérite, Directrice de l’Institute for Gender and the Economy  *École de gestion Rotman de l’Université de Toronto*** | |
| Sarah Kaplan est directrice de l’Institute for Gender and the Economy et professeure émérite à l’École de gestion Rotman de l’Université de Toronto. Elle est l’auteur du best-seller en économie « Creative Destruction » et du livre à paraître « The 360º Corporation: From Stakeholder Trade-offs to Transformation », qui abordent les défis de l’innovation et du changement organisationnel dans notre société. Anciennement professeure à la Wharton School de l’University of Pennsylvania (où elle est toujours agrégée supérieure) et consultante pendant près d’une décennie chez McKinsey & Company à New York, elle a obtenu son doctorat à la Sloan School of Management du Massachusetts Institute of Technology. Ses travaux actuels sont axés sur l’optique d’innovation pour comprendre les défis que pose la réalisation de l’égalité entre les sexes. Vous pouvez la suivre sur Twitter à : @sarah\_kaplan et @GenderEconomy.. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\H4F0VYJB\kaplan-headshot.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Shaheen Azmi** | |
| **Directeur, Politiques, éducation, surveillance et liaison  *Commission ontarienne des droits de la personne*** | |
| Shaheen Azmi a occupé divers postes à la Commission ontarienne des droits de la personne pendant vingt ans. Au cours des dix dernières années, il a été directeur de la Direction des politiques, de l’éducation, de la surveillance et de la liaison, où il a supervisé l’élaboration de plusieurs politiques et guides clés de la CODP. De plus, il a dirigé l’élaboration du programme de changement organisationnel de la CODP en matière de droits de la personne et supervisé des initiatives clés dans les secteurs de l’application de la loi, des services correctionnels et de l’éducation. Avant de se joindre à la Commission, Shaheen a obtenu un doctorat en travail social à l’Université de Toronto. Ses recherches universitaires et ses écrits ont porté sur les droits de la personne, la discrimination et la diversité ethnoraciale et religieuse dans les services sociaux et le bien-être social. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\Shaheen Picture 2 June 2016.JPG |

|  |  |
| --- | --- |
| **Stephanie Dei** | |
| **Coordonnatrice nationale  *ONU Femmes – Programme WE EMPOWER Canada*** | |
| Stephanie est coordonnatrice nationale au Canada du programme WE EMPOWER d’ONU Femmes, de l’Union européenne et de l’OIT. En mettant l’accent sur la conduite responsable des affaires dans les pays du G7 et l’autonomisation économique des femmes, Stéphanie interagit régulièrement avec les partenaires du programme et le secteur privé au Canada pour promouvoir les principes d’autonomisation des femmes au Canada. Stephanie occupe également les fonctions d’administratrice non dirigeante de DaMina Advisors, une société de gestion du risque des marchés frontières mondiaux, ce qui lui a permis de contribuer à diriger l’expansion mondiale de l’entreprise en Asie et en Europe. Stephanie a débuté sa carrière internationale en tant qu’analyste d’enquête au ministère canadien des Affaires étrangères et internationales. Grâce à ses qualités de leadership visionnaire et à son désir de trouver des solutions novatrices en matière de développement, elle a cofondé Reconnect GH (une plateforme visant à connecter les jeunes du Ghana à la diaspora) et le Forum pour le développement africain à la School of Oriental Studies and African Studies de l’University of London. Stephanie joue un rôle actif dans sa paroisse où elle soutient régulièrement les femmes et les enfants au ministère des Merciful Moms. Elle est titulaire d’un baccalauréat spécialisé en sciences politiques et en droit de l’Université Carleton, au Canada, et d’une maîtrise en études internationales et en diplomatie de la SOAS de l’University of London). Stephanie est mère de trois enfants énergiques et autonomes. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\Stephanie Dei.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tara Dennehy** | |
| **Chercheure postdoctorale  *Université de la Colombie-Britannique; Consortium for Engendering Success in STEM*** | |
| Dre Tara C. Dennehy (Ph.D.) (Université de la Colombie-Britannique) est chercheure postdoctorale au Consortium for Engendering Success in STEM (SuccessinSTEM.ca). Ses travaux de recherche – largement axés sur la compréhension des causes et des conséquences des stéréotypes et de la sous-représentation – s’inscrivent dans le cadre de deux axes. Un premier axe examine comment les stéréotypes activés dans les situations sociales (par les actions des partenaires d’interaction ou par des indices périphériques) affectent les interactions sociales dynamiques dans des contextes dont les enjeux sont élevés, comme les entretiens d’embauche. Dans son deuxième axe de recherche, Dre Dennehy se concentre sur l’élaboration et la mise à l’essai d’interventions psychosociales qui peuvent contribuer à se prémunir avec le temps contre les stéréotypes négatifs. Certaines de ses études antérieures portaient sur les énormes avantages des mentors du même sexe pour l’appartenance et la persévérance des femmes dans les domaines dominés par les hommes. Grâce au Consortium for Engendering Success in STEM, elle examine le rôle crucial (mais sous-exploité) que les hommes peuvent jouer, en tant qu’alliés, afin de transformer la culture organisationnelle. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\6S83N4XC\Tara Dennehy.jpg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Todd Minerson** | |
| **Conseiller principal  *Ministère des Femmes et de l’Égalité des genres*** | |
| Todd Minerson est conseiller principal au ministère des Femmes et de l’Égalité des genres. Avant d’intégrer l’administration publique, Todd comptait plus de 20 ans d’expérience en leadership dans le secteur sans but lucratif, plus récemment à titre de directeur général de White Ribbon, soit le plus grand regroupement d’hommes et de garçons qui œuvrent à mettre fin à la violence fondée sur le sexe. Il a été coprésident de la Global MenEngage Alliance et il a collaboré avec des gouvernements et des organismes multilatéraux dans le monde entier. Son expertise visant à mobiliser les hommes et les garçons en faveur de l’égalité des sexes constitue pour lui une passion tant sur le plan professionnel que personnel. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\MJG5387W\image1.jpeg |

|  |  |
| --- | --- |
| **Toni Schmader** | |
| **Chaire de recherche du Canada en psychologie sociale  *Université de la Colombie-Britannique*** | |
| Toni Schmader est titulaire de la Chaire de recherche du Canada en psychologie sociale à l’Université de la Colombie-Britannique. Elle a obtenu son doctorat en psychologie sociale à l’université de Californie à Santa Barbara et a été membre du corps professoral de l’université de l’Arizona. Elle a été professeure invitée à l’université Harvard et à l’Université d’Aix-Marseille. Elle est directrice du Social Identity Laboratory de l’Université de la Colombie-Britannique (https://socialidentitylab.psych.ubc.ca/) et d’un consortium de recherche pancanadien qui dénommé Engendering Success in STEM (successinSTEM.ca), qui vise à améliorer la représentation des femmes dans les sciences et la technologie grâce à des recherches fondées sur des données probantes. Ses travaux de recherche portent sur la façon dont les stéréotypes sociétaux et les préjugés subtils limitent la pensée, le comportement et le rendement des gens. Elle a publié plus de 80 articles et chapitres à ce sujet et est également coauteure de Social Psychology: The Science of Everyday Life. Dre Schmader a reçu le prix Killam Research et le prix Daniel Wegner Theoretical Innovation et a reçu des prix pour l’enseignement et le mentorat d’étudiants. En tant que directrice de Engendering Success in STEM et codirectrice du projet RISE, elle supervise les interventions visant à combattre les préjugés implicites et à changer la culture en milieu de travail pour les femmes qui œuvrent en sciences et en génie. | **C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JG2CI8CZ\Screen-Schmader-7.jpg** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Vandana Juneja** | |
| **Vice-présidente, Marchés mondiaux de croissance/Asie-Pacifique** | |
| ***Catalyst*** | |
| En tant que vice-présidente, Marchés mondiaux de croissance, Vandana dirige la région Asie-Pacifique de Catalyst et est responsable de la stratégie visant à amplifier l’impact mondial de Catalyst. Conseillère digne de confiance, elle encadre et conseille les sociétés Fortune 500 de tous les secteurs d’activité et du monde entier dans le cadre des stratégies établies visant à assurer l’avancement des femmes à des postes de direction et à créer des milieux de travail inclusifs où toutes les personnes peuvent prospérer. Avant son arrivée à Catalyst, Vandana a pratiqué le droit de l’immigration et a ensuite travaillé au sein de groupes sur la diversité et l’inclusion de deux banques canadiennes, en mettant l’accent sur les initiatives liées au genre et en conseillant les réseaux d’employés. Ayant à cœur l’autonomisation des femmes, elle s’est également rendue au Vietnam dans le cadre de son travail auprès d’une ONG en partenariat avec l’Université de Toronto pour évaluer et rendre compte d’un projet de microfinancement conçu pour aider les femmes vivant dans la pauvreté à comprendre et à intégrer le système bancaire classique. Elle donne souvent des conférences sur des sujets liés à l’inclusion et a fait des présentations partout dans le monde, notamment au Canada, aux États-Unis, en Australie, au Chili, en Suisse et en Inde. Vandana a obtenu un baccalauréat en commerce à l’Université McMaster, un MBA à l’Université de Windsor et un baccalauréat en droit à l’Université d’Ottawa. Vous pouvez suivre Vandana sur Twitter @ms\_juneja. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Wendy Cukier** | |
| **Professeure, Entrepreneuriat et stratégie, directrice universitaire, Diversity Institute** | |
| ***Université Ryerson – Diversity Institute*** | |
| Dre Wendy Cukier est professeure d’entrepreneuriat et de stratégie à la Ted Rogers School of Management. Elle est l’une des plus grandes expertes canadiennes en technologies de rupture, en processus d’innovation et en diversité et elle est coauteure du best-seller « Innovation Nation: Canadian Leadership from Java to Jurassic Park ». Elle dirige le Diversity Institute de l’Université Ryerson, qui a servi de fer de lance à divers projets visant à promouvoir la diversité des femmes en leadership et qui a joué un rôle central dans le projet de loi C-25 : Loi modifiant la Loi sur les corporations canadiennes. Elle dirige le tout nouveau Centre de connaissances sur l’entrepreneuriat féminin afin de créer un écosystème de l’innovation inclusif. Elle a également contribué à soumettre la candidature de l’Université Ryerson pour accueillir le Centre des Compétences futures, comptant 150 organismes de soutien, en partenariat avec le Conference Board du Canada et Blueprint-ADE. Wendy préside le conseil d’administration du Women’s College Hospital et est membre du Groupe d’experts sur les données et l’économie numérique dans le cadre du Groupe de travail sur l’économie moderne (WGME) du Forum des politiques publiques Canada-Royaume-Uni. Elle est récipiendaire de la Croix du mérite du gouverneur général, l’une des plus hautes distinctions honorifiques civiles du Canada et elle fait partie du groupe des 100 anciens étudiants de l’Université de Toronto qui ont façonné l’histoire du siècle. Elle a reçu le prix Harry Jerome Diversity de la Black Business Professional Association et le prix de recherche Metropolis 2019. | C:\Users\kelly.winter\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\TKICF0I4\Wendy22652 (Nation Wong, Aegis Design).jpg |